

Anforderungsprofil Präsidentin/Präsident des Synodalrats

Integrative Persönlichkeit

Arbeitet diskursiv lösungsorientiert, hört aktiv zu, ist kooperativ - nicht polarisierend, kann verschiedene Gruppen hinter ein Ziel scharen, sucht und schafft den Ausgleich von Anspruchs- und Interessengruppen

Führungsqualitäten

Führt nach Zielvereinbarungen, delegiert zu den Aufgaben auch die entsprechenden Kompetenzen, pflegt einen wertschätzenden Umgang, kommuniziert offen, ist konfliktfähig, Führungserfahrung ist erwünscht (auch in Projektleitung, Verein usw.)

Anliegen, die reformierte Kirche Luzern ganzheitlich zu fördern

Ist offen für spirituelle, theologische, seelsorgerliche, katechetische und diakonische Aspekte der Kirche und die Verkündigung

Interesse an Spiritualität und Glaubensfragen

Setzt sich mit Gottesfragen auseinander, Motivation durch inneres Engagement für den christlichen Glauben

Toleranz gegenüber anderen Glaubensrichtungen und Konfessionen

Auftreten

Souveräner Auftritt, authentisches Verhalten, diplomatischer Stil

Verständnis für die demokratischen Strukturen

Kann sich sowohl in den kirchlichen wie säkularen demokratischen Strukturen bewegen, hat Verständnis und Respekt für die Gewaltentrennung, hat Bewusstsein für die jeweiligen Rollen

18.05.2020