

2026

reformierte kirche  
kanton luzern

Prävention und  
Schutz vor Grenzverletzungen

# Ablauf

1. Begrüssung und Vorstellung
2. Ziel der nächsten Stunde
3. Einbettung des Themas und gemeinsames Verständnis fördern
4. Meilensteine des zentralen Themas
5. Massnahmen und Umsetzung im Überblick
6. Massnahmen und Umsetzung in den nächsten Monaten
7. Finanzielle und personelle Ressourcen
8. Fragen und Diskussion

## 2. Ziele der nächsten Stunde



- Einbettung des Themas und Verständnis fördern
- Informationsgleichstand zur Ausgangslage schaffen
- Eine Übersicht zu den Massnahmen geben
- Stand der Arbeiten aufzeigen
- Nächste Schritte frühzeitig ausführen, um in den Kirchgemeinden planen und umsetzen zu können

### 3. Einbettung des Themas und gemeinsames Verständnis fördern

Bereich der Feindseligkeit

Bereich der Professionalität und der Freundlichkeit



**Sicherer  
Bereich**

**Risiko**  
Qualitätsstandards

**Fall**  
Gesetz

## 4. Meilensteine des zentralen Themas

Gesetzliche Grundlagen  
geschaffen



# Prävention als zentrales Thema für die Reformierte Kirche

Grenzverletzungen erkennen und Schutzmassnahmen wie klare und transparente Meldewege etablieren

Lukas Golder, Co-Leiter  
Dr. Tobias Keller, Projektleiter  
Ina Gutjahr, Praktikantin Data Science



## Zusammenfassung Ergebnisse Studie gfs.bern

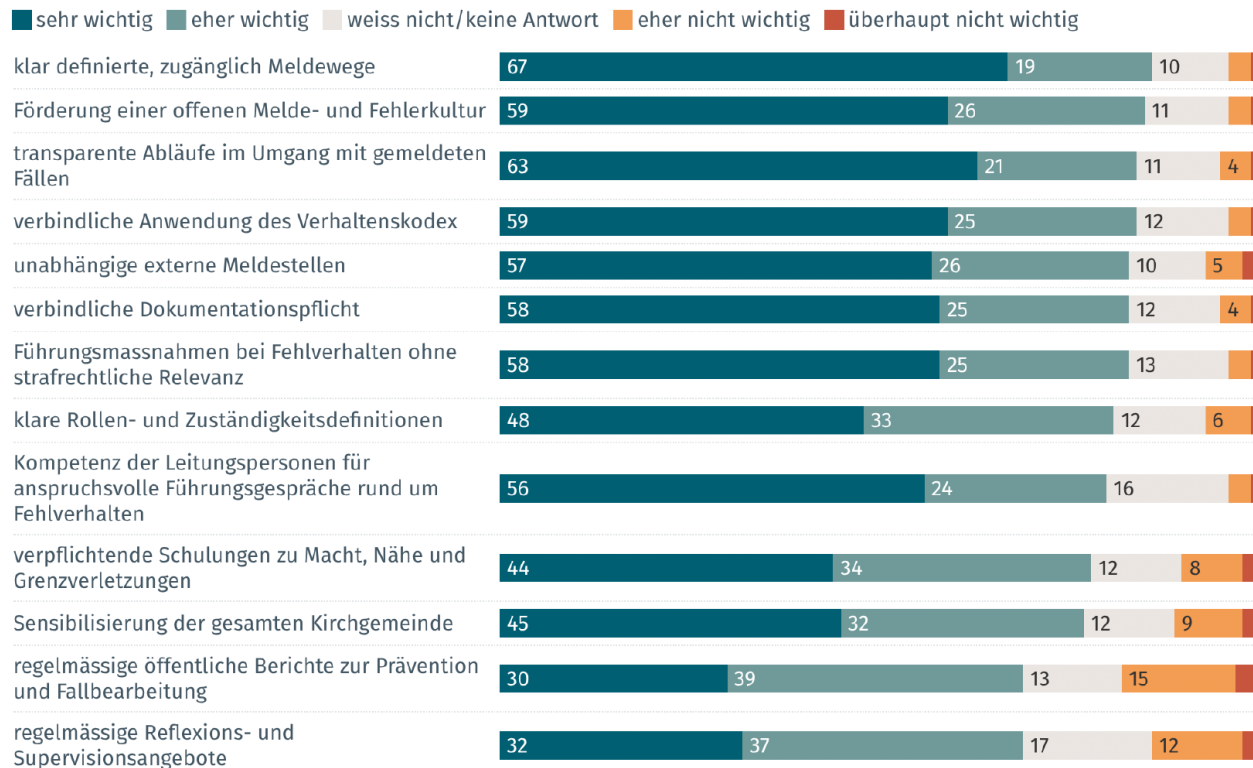


- Befragte Mitglieder bringen der Reformierten Kirche Luzern hohes Vertrauen entgegen.
- Den Mitgliedern ist bewusst, dass kirchliche Arbeit von Nähe, Emotionen und persönlichen Beziehungen geprägt ist.
- Die Mitglieder sind sich einig, mögliche Grenzverletzungen offen thematisiert und Schutzmechanismen erarbeitet werden müssen.

# Wichtige Massnahmen

Wie wichtig sind Ihnen die jeweiligen Massnahmen, damit kirchliche Begegnungsorte im Kanton Luzern zu einem sicheren Ort werden?

in % der Befragten



## Zusammenfassung Ergebnisse Studie gfs.bern



- Viele Mitglieder erachten es als wichtig, beim Thema Grenzverletzungen nach vorne zu schauen und Schutzmassnahmen zu entwickeln.
- Alle Unterlagen unter [reflu.ch/praevention](https://reflu.ch/praevention)

Externe Meldestelle  
[reflu.ch/meldestelle](https://reflu.ch/meldestelle)



# 5. Massnahmen und Umsetzung: Überblick

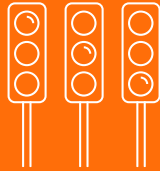
# Übersicht

## Rechtliche Grundlagen



Erweiterungen  
Personalgesetz und  
Personalverordnung  
gemäss  
Synodebeschlüssen

## Verhaltenskodex



Verhaltensgrundsätze  
und  
Wertvorstellungen

Von Selbstver-  
pflichtungserklärung  
zur eigenen Motivation

## Registerauszüge



Privatauszug,  
Sonderprivatauszug,  
Betriebsregister-  
auszug

## Schulungen



Basisschulung,  
Wissen vermitteln,  
Sensibilisierung  
fördern und  
Meldeverfahren  
erläutern

## Beschwerde- management

Externe, unabhängige  
Meldestelle via  
[reflu.ch/meldestelle](https://reflu.ch/meldestelle)

Monitoring – Online Tool Deklaris

Studie

Studie

Schulungen für Zielgruppen

Verhaltenskodex

Online Tool Deklaris für Monitoring

Unabhängige, externe Meldestelle

Konzept, Massnahmen, Umsetzung, Mitwirkung usw.

Rechtliche Grundlagen

2024

2025

2026

2027

2028

## 6. Massnahmen und Umsetzung während den nächsten Monaten

## Vorgehen betreffend Einführung



- Schritt für Schritt für die Massnahmen  
Registerauszüge, Verhaltenskodex und  
Schulungen
- Es finden laufend Informationsveranstaltungen  
statt und es gibt das online-monitoring Tool  
Deklaris zur Kommunikation und zur  
Vereinfachung der Abläufe

## Kurzüberblick



- Es hilft, die zusätzlich anfallenden administrativen Aufgaben übersichtlich und effizient zu organisieren und erleichtert die Verwaltung der erforderlichen Nachweise.
- Es stellt sicher, dass die administrativen Abläufe einheitlich umgesetzt und die datenschutzrechtlichen Vorgaben eingehalten werden.
- Auch Freiwillige können einfach erfasst werden.

## Vorgehen betreffend Einführung



- In einem zweiten Schritt werden die Registerauszüge auf Ebene Kirchgemeinden einverlangt und hochgeladen.
- Anschliessend werden die restlichen Voraussetzungen (Unterzeichnung Verhaltenskodex und Besuch Schulungen) gemeinsam und Schritt für Schritt nachvollzogen.
- In personeller Hinsicht werden pro Kirchgemeinde voraussichtlich zwei Personen in Umgang mit Deklaris geschult.

## Nächste Themen und Termine: [reflu.ch/praevention](https://reflu.ch/praevention)



- **Überblick:**

19. Mai 2026, 18.30-19.30 Uhr

- **Mehrwert online-monitoring Tool Deklaris:**

Dienstag, 2. Juni, 10.30 bis 11.30 Uhr

Montag, 8. Juni, 18.30 bis 19.30 Uhr

- **Schulungen Deklaris für Verantwortliche und Administration**

3. September, 10. September und 22. September

# 7. Finanzielle und personelle Ressourcen

## Gesetzliche Grundlagen



- Hinweis:  
Gemäss § 3b Abs. 5 der Personalverordnung erstattet die Arbeitgeberin den Mitarbeitern die Kosten des Sonderprivatauszugs aus dem Strafregister zurück.
- Nach § 53b der Personalverordnung werden die Kurskosten von den jeweiligen Kirchgemeinden bezahlt.
- Die Kurskosten werden pro Person auf ca. CHF 200.- geschätzt (Start 2027).

## Hinweise



- Die Schulungen von Mitarbeitern sind ganztägig geplant (Arbeitszeit).
- Integration des Themas Schutz und Prävention von Grenzverletzungen in interne Prozessabläufe (Einführung von neuen Mitarbeitenden, Mitarbeitergespräche Kommunikation usw.).

## Zusammenfassung



- Weitere Informationen zum Projekt Schutz und Prävention vor Grenzverletzungen finden sie auf:

[reflu.ch/praevention](https://reflu.ch/praevention)

# 8. Fragen und Diskussion

Reformierte Kirche Kanton Luzern  
Maihofstrasse 36  
6004 Luzern  
041 417 28 80  
[geschaeftsstelle@reflu.ch](mailto:geschaeftsstelle@reflu.ch)  
[www.reflu.ch](http://www.reflu.ch)